

## ملاحح حول كادر الصيادة



الثلاثاء 13 نوفمبر 2012 12:11 م

أكد الدكتور علاء الصغير، رئيس لجنة الصيادة الحكوميين بالانقابة العامة للصيادة، وعضو لجنة إعداد مشروع كادر المهن الطبية، أن اللجنة في المرحلة الأخيرة من إعداد مشروع قانون الكادر، والذي من المقرر أن يتم الانتهاء منه نهاية شهر نوفمبر الحالي

أضاف أن مشروع القانون يهدف إلى تحسين الوضع المهني والمالي، لأعضاء الفريق الصحي، بما يحقق تحسين أداء الخدمة الصحية للمريض المصري

أشار إلى أن نطاق تنفيذ القانون، سيكون على جميع أعضاء الفريق الصحي العاملين بالقطاع الحكومي بالدولة، باستثناء العاملين بالشرطة والجيش، ومن يطبق عليه قانون 49 والخاص بكادر الجامعة

وأكد الصغير أنه سيتم مساواة أساسى الراتب لكل أعضاء الفريق الصحي الحاصل على درجة بكالوريوس

وأوضح أن الإطار العام لمسودة مشروع قانون كادر المهن الطبية، تضمنت على أن يكون التكاليف مرتين سنويا، ويصدر القرار الخاص بالحركة الأولى خلال شهرين من التخرج لأعضاء الفريق الصحي كحد أقصى

وأضاف أن المشروع نص على إيجاد حافز جذب للمناطق النائية، وتحديد بدل للنوبتجيات، وتحديد العلاوة السنوية بمقدار 7% من أساسى الراتب، بالإضافة إلى عدم مد فترة الخدمة بعد سن الستين، وزيادة مكافئة نهاية الخدمة

ولفت إلى أنه تم التأكيد على تحديد مكافئة للحاصلين على درجات علمية، وأيضا تقليص المدة الزمنية اللازمة للترقي من درجة مالية إلى أخرى، أو درجة فنية بالحصول على الدرجات العلمية، لتكون كالتالي سنة للحاصلين على دبلوم، سنتين للحاصلين على درجة ماجستير، 3 سنوات للحاصلين على درجة دكتوراه سنتين إلى ثلاثة سنوات للحاصلين على درجة الزمالة حسب نوع الزمالة

وأشار الصغير إلى أنه تم الاتفاق على أن يكون التفرغ اختياري، وليس إجبارى مع وجود بدل مجزى للتفرغ

وأكد أن أهم مميزات الكادر هو تعديل مستويات الترقيه الفنية إلى اثنى عشر مستوى، مع ربط الدرجات المالية بالترقيه الفنية لأعضاء الفريق الصحي

وأضاف أن اللجنة أكدت ضرورة أن يكون النقل والانتداب، لابد أن يتم لأسباب محددة لمنع النقل التعسفي، كما تتحمل الجهة المنتدب إليها عضو الفريق الصحي جميع الأمور المالية للعضو، بمافى ذلك أساسى الراتب