

«المركز المصري» يحصل على حكم بتعويض موظفة 170 ألفاً: تعرضت للنقل التعسفي 6 مرات والفصل مرتين



الثلاثاء 3 سبتمبر 2024 09:07 م

قال المركز المصري للحقوق الاقتصادية والاجتماعية، إنه حصل على حكم صادر من محكمة جنوب الجيزة الكلية، بتعويض موظفة في شركة يونيفرسال للصناعات الهندسية وشركة "يونيفرسال سرفيس"، بمبلغ قدره 170 ألف جنيه، تعويضاً عن الفصل التعسفي ومبلغ 13245 جنيهاً، مقابل المهلة المقررة للإخطار و57392 جنيهاً المقابل النقدي لرصيد الإجازات ومبلغ 99926 جنيهاً أجراً مستحقاً عن الفترة من شهر أبريل 2022 وحتى تاريخ 19/2/2024.

وأشار المركز المصري إلى أن "أسماء ف س" كانت قد التحقت بالعمل لدى شركة يونيفرسال اعتباراً من تاريخ 8 مارس 2008، بوظيفة رئيس قسم متابعة الاستدالات ومفاوضات حماية المستهلك، وتعرضت لعدة إجراءات من إدارة الشركة في استخدام صلاحيات العمل، بإصدار قرارات بنقلها إلى 6 من فروع الشركة في المحافظات خلال 6 أشهر فقط، قبل منعها من دخول الفرع الأخير وفصلها تعسفاً، ما دفعها لإقامة دعوى قضائية برقم 1111 لسنة 2022 عمال جنوب الجيزة، حصلت بموجبها على حكم بالعودة للعمل وصرف مستحقاتها

وأوضح أنه بعد أيام من تنفيذ الحكم الصادر لها، فوجئت المدعية بتاريخ 19 فبراير 2024، بمنعها من ممارسة العمل، فقدمت شكوى لمكتب علاقات العمل في 6 أكتوبر، ومع تعذر تسوية النزاع، طلبت المدعية إحالة الشكوى إلى المحكمة، وأقام المركز المصري دعوى جديدة حملت رقم 499/562 لسنة 2024 عمال - نيابة عنها - تم تداولها بالجلسات حتى تاريخ الحكم المنوه عنه

ولفت المركز المصري إلى أن محاميه كانوا قد حققوا "انتصارات قانونية جديدة لصالح العاملين"، بالحصول على أحكام تفسيرية لمستحقات العاملين، والتنفيذ الجبري لأحكام عمالية صادرة لصالحهم، ما ساهم في استعادة حقوق العاملين المتأخرة وعودتهم إلى وظائفهم

وأشاد المركز المصري بالأحكام الصادرة حديثاً، بالإضافة إلى الأحكام السابقة لصالح العمال، التي قال إنها "جاءت ناجزة وحاسمة في الإقرار وعن طريق الجزم بحقوقهم المشروعة والقانونية، وتبعث برسالة قوية إلى الشركات الأخرى بأهمية الالتزام بالقوانين واحترام حقوق العاملين".