



الخميس 15 ديسمبر 2016 03:12 م

د/ أحمد عبدالقادر :

روى البخاري ومسلم عن أبي حميد الساعدي انَّ سَعْمَلَ النَّبِيِّ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ رَجُلًا مِنْ الْأَزْدِ يُقَالُ لَهُ ابْنُ الْأَثِيَّةِ عَلَى الصَّدَقَةِ فَلَمَّا قَدِمَ قَالَ هَذَا لَكُمْ وَهَذَا أَهْدَى لِي قَالَ فَهَلَّا جَلَسَ فِي بَيْتِ أَبِيهِ أَوْ بَيْتِ أُمِّهِ فَيَنْظُرُ يَهْدِي لَهُ أُمَّ لَا وَالَّذِي نَفْسِي بِيَدِهِ لَا يَأْخُذُ أَحَدٌ مِنْهُ سَبِيًّا إِلَّا دَاءٌ بِهِ يَوْمَ الْقِيَامَةِ يَحْمِلُهُ عَلَى رَقَبَتِهِ إِنْ كَانَ بَعِيرًا لَهُ زَعَاءٌ أَوْ بَقْرَةٌ لَهَا ذَوَارٌ أَوْ سَاءَةٌ تَعْرِثُ ثُمَّ رَفَعَ بِيَدِهِ حَتَّى رَأَيْنَا عُفْرَةَ إِنْطِيهِ اللَّهُمَّ هَلْ بَلَّغْتُ اللَّهُمَّ هَلْ بَلَّغْتُ تِلْكَ  
عوامل نجاح المؤسسة

- 1-توزيع الأدوار على الأفراد والنظر الدائمة في أفعالهم ومتابعة أدائهم أهم صفات القائد والمسؤول
- 2-الكفاءة الأصل في الاختيار والامثل في النتيجة ولا يضر التجربة وتبقى الخطورة في ابقاء غير الكفاء في موضعه
- 3-الخلل لا بد ان يعالج والانتظار عليه ضياع للمؤسسة وتورث الأخطاء لبقية العاملين
- 4-الأمانة والثقة أصل نجاح المؤسسة إذا غابا ضاع العمل وفقدت المصداقية
- 5-خطورة تقديم الفردية والأنا على المؤسسة او إستخدام المؤسسة مطمحا لأغراض شخصية تعجيل بخرابها وضياع لثمرتها
- 6-المراقبة المستمرة لله تعالى عاملا مهما في تحقيق النجاح وإبقاء المؤسسة وحلاوة الثمرة
- 7-أحيانا الخلل لا بد ان يعالج علانية لخطورته ولخافته ان يقع فيه الغير او ان يتكرر فيعقد الاجتماع الفوري والاستثنائي لعلاج
- 8-اهم ما في المعالجة هو الخلل نفسه والتعريض بالكلام اصل في اللحمة وابقى لماء الوجه واسلم في التبعة ( ما بال عامل ابعثه )
- 9-يجب تقديم إقرار الذمة المالية للإفراد والقائد للنزاهة والشفافية
- 10-الجرد والمراجعة خاصة فيما يتعلق بالماديات مهم جداً للحفاظ على المال العام وسلامة المؤسسة
- 11-اهمية التذكير بالجزاءات والوعيد الديني والاخروي لطمس اي معلم للجور او الظلم او التعدي على المؤسسة
- 12-تقديم الجوائز والمحفزات المادية والمعنوية للصالح والمتقن في عمله
- 13-الالتزام الفوري بلوائح المؤسسة المتعارف عليها والتي تحافظ على بقاء كيان المؤسسة
- 14-عدم فتح الباب أمام أصحاب النفوذ والقلوب المريضة ممن يحاولون الاتصال بأفراد المؤسسة لنيل مطامع شخصية تؤثر على مصداقية المؤسسة وسلامتها وشفافيتها
- 15-الجهل والاجتهال وخطورته على المؤسسة خاصة فيما يتعلق بالمهمة التي تتعلق بكل فرد على حده واثار ذلك على ضياع المؤسسة وضعف كفاءتها